УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 97 «СВЕТЛИЦА»
(МБДОУ «ДС № 97 «СВЕТЛИЦА»)

Соловьева Ирина Анатольевна

Подписано цифровой подписью: Соловьева Ирина Анатольевна
Дата: 2023.10.01 22:48:23 +07'00'

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
от «_____» _____ 2021 г. №

СОГЛАСОВАНО
Протоколом № от «_____»
_____ 2021 г.
Общего собрания работников
Председатель цехового комитета
МБДОУ «ДС № 97 «Светлица»
_____ О.В. Колесникова

Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 97 «Светлица»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 97 «Светлица» (далее Учреждение) разработан на основании Конституции РФ, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (Об образовании в Российской Федерации, Трудового кодекса РФ, Федерального закона «О противодействии коррупции «№ 273-ФЗ от 25.12.20008 г., а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники учреждения независимо от занимаемой должности.

1.3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.4. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним их критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников образовательного учреждения

2.1. В соответствии со статьей 21 ТК РФ работник обязан:
добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором:
-соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
-соблюдать трудовую дисциплину;
-выполнять установленные нормы труда;
-соблюдать требования по охранен труда и обеспечению безопасности труда;
-бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;