

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА  
 МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 97 «СВЕТЛИЦА»  
 (МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 97 «СВЕТЛИЦА»)



И.А. Соловьева  
 «10» августа 2022 г.  
 Приказ № 245/а от 08.08.2022 г.

**Муниципальная дорожная карта  
 по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников  
 в МБДОУ "Детский сад № 97 "Светлица" на период 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	<b>Нормативно-правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных учреждений</b>			
1.1	Разработка дорожной карты и программы по развитию системы наставничества педагогических работников	Дорожные карты, программы по развитию Целевой модели наставничества педагогических работников	Август 2022	Зам зав по УВиМР
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников Приложение 1 -Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 -Дорожная карта (план мероприятий) по реализации - подготовка письменных соглашений участников - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп -приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» - подготовка персонализированных программ наставничества	Локальные акты, методические рекомендации	Август 2022	Зам зав по УВиМР
1.3	<b>Информирование педагогического коллектива о внедрение</b>	Педагогический совет	Сентябрь 2022	Зам зав по УВиМР

	системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях: - ознакомление с Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
<b>2.</b>	<b>Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.2	Систематическое обновление информации на сайте образовательного учреждения о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ.	Наличие на сайте ДОУ раздела с содержанием наполнением о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников	Регулярно	Заведующий, куратор ДОУ
2.3	Посещение муниципальных семинаров (вебинаров) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях на территории г. Норильска	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	Муниципальные координаторы, кураторы в ОУ
2.4	Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества на территории г. Норильска и по отдельным вопросам о развитии Целевой модели наставничества в образовательных учреждениях	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	Муниципальные координаторы
2.5	Разработка методики оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ.	Методика оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ	октябрь 2022	Заведующий, куратор ДОУ, наставники
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях</b>			
3.1	Создание условий для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	октябрь 2022	Заведующий
3.2	Формирование программы по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ	Наличие программы наставничества	В течение периода реализации	Заведующий, куратор ДОУ
3.3	<b>Формирование банка наставляемых</b>			
	Сбор информации о профессиональных запросах	определить запросы	В течение	Куратор ДОУ

	наставляемых педагогов.	наставляемых и ресурсы наставников	периода реализации	
	Формирование банка данных наставляемых.	Сформировать базу наставляемых, получить согласия на сбор и обработку персональных данных	В течение периода реализации	Куратор ДОУ
	<b>Формирование банка наставников</b>			
	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов	Сформировать базу наставников, привлечен психолог, сформированы группы наставников для обучения	В течение периода реализации	Куратор ДОУ
	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.	Провести анкетирование, собеседования с наставниками.	В течение периода реализации	Куратор ДОУ
	Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Согласия на обработку персональных данных	В течение периода реализации	Куратор ДОУ
	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.	Занятия, методический материал, индивидуальные консультации	В течение периода реализации	Куратор ДОУ
	Разработка методических материалов на уровне образовательного учреждения, необходимых для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Методические материалы	В течение периода реализации	Заведующий, куратор ДОУ
	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>			
	Организация работы наставнических пар или групп в ДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий, куратор ДОУ
	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождающих наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	психолого-педагогическая поддержка наставникам и наставляемым.	В течение периода реализации	Педагог-психолог, куратор ДОУ
<b>4.</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов)	Реестр успешных практик	В течение	Заведующий,

	наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях		периода реализации	куратор ДОУ
4.2	Трансляция лучших практик по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (далее – РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Муниципальные координаторы, куратор ДОУ
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте МБУ «Методический центр» и образовательных учреждений	В течение периода реализации	Муниципальные координаторы, куратор ДОУ
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заведующий, куратор ДОУ
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях</b>			
5.1	Организация мониторинга сайтов образовательных учреждений на наличие локальных актов, методических рекомендаций по развитию Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Мониторинг сайтов ОУ	Ежегодно в течение периода реализации	Муниципальные координаторы
5.2	Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов и обучающихся в реализацию программ наставничества педагогических работников в ДОУ	Данные о формах наставничества в ОУ и включенности субъектов, информация о персонализированных программах	Ежегодно, май 2023, май 2024	Муниципальные координаторы,
5.3	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательном учреждении	Информационная справка	Ежегодно, май 2023, май 2024	Заведующий, куратор ДОУ
5.4	Мониторинг внедрения и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Информационная справка	Ежегодно, май 2023, май 2024	Муниципальные координаторы, куратор ДОУ
5.5	Проведение в ДОУ конференции или семинара, практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Протокол педагогического совета	май 2023, май 2024	Куратор ДОУ
5.6	Формирование базы успешных практик (кейсов); формирование долгосрочной базы наставников, в том числе из	Кейс успешных практик, сформирована база наставников	апрель 2023, апрель 2023,	Куратор ДОУ, наставники

	успешно завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли.				
5.7	Сбор и анализ данных для регионального, федерального мониторинга реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные	Ежегодно, в течение периода реализации	Муниципальные координаторы	
	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях и принятие управленческих решений	Рекомендации по результатам мониторинга	Ежегодно, июнь-июль 2023, июль-июль 2024	Управление, МБУ «Методический центр»	
5.8	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ	Аналитический отчет	Ежегодно, май 2023, май 2024	Куратор ДОУ	
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях</b>				
6.1	- контроль за реализацией Целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в ДОУ	Информационная справка	Ежегодно, апрель-май 2023, апрель-май 2024	Заведующий, куратор ДОУ	
6.2	На уровне муниципалитета: - исполнение мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях, - соблюдение норм законодательства при реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Информационная справка	Ежегодно, июль-июль 2023, июль-июль 2024	Муниципальные координаторы	